



## Terzo incontro Cessione rami d'azienda in BPER

L' Azienda in apertura ha informato il Tavolo della richiesta dell'Antitrust **di anticipare la cessione del ramo d'azienda riferito ad Intesa Sanpaolo a febbraio 2021** (ad oggi previsto per giugno 2021).  
Il nodo sarà risolto entro Natale.

Di seguito i primi punti affrontati.

### PERCORSI

Sul tema ruoli professionali, riferiti ai 295 colleghi di Intesa Sanpaolo che saranno ceduti, sono in corso 9 Direttori di filiale e 20 Gestori privati e aziende retail.

Il Sindacato ha chiesto il mantenimento dei percorsi che dovranno continuare in BPER a tutela della professionalità acquisita.

### ESODI VOLONTARI

Per quanto riguarda gli esodi volontari Bper ne conferma la gestione operativa alle condizioni dell'accordo 29 settembre 2020. I restanti colleghi che arriveranno in Bper sono considerate risorse necessarie sulle quali investire.

### FORMAZIONE

Oggi Bper ha fornito alcuni dettagli richiesti dalle OOSS.

A partire dalla metà di dicembre p.v. inizieranno le attività di coaching e formazione che coinvolgeranno:

- Circa 1000 colleghi di BPER che si renderanno disponibili a mettersi in contatto con i colleghi di UBI ed ISP per fornire assistenza da remoto sui nuovi modelli di servizio.
- Ulteriori 1000 colleghi di BPER che invece saranno presenti nelle filiali UBI/ISP durante la fase di migrazione a partire dal "migration weekend" e per le successive 6-8 settimane, per fornire assistenza nella messa a terra delle attività quotidiane per i nuovi processi, procedure e prodotti. Le risorse fisicamente presenti in filiale saranno in linea con le previsioni dei DPCM tempo per tempo vigenti.
- Sarà garantito inoltre un supporto di Direttori di filiale indicativamente per 6-8 settimane alle medesime figure delle filiali ISP - UBI.

La formazione, per circa 20 ore pro-capite, sarà svolta in e-learning da metà dicembre e fino al "migration weekend". Bper metterà a disposizione anche un "coach" che il collega di ISP/UBI potrà chiamare per approfondimenti.

### MODELLO ORGANIZZATIVO FILIALI CEDUTE

La Banca, su sollecitazione del Sindacato, ha riferito che le filiali cedute verranno integrate nel modello organizzativo attualmente in essere in Bper. L'importante **operazione - unica nel suo genere - vede approdare in Bper oltre 1 milione di nuovi Clienti, con un aumento significativo dell'operatività** ordinaria (+40%).

Pertanto molti Colleghi di Bper saranno chiamati a supporto lasciando scoperte talune agenzie di provenienza.

**Oltre alla necessità di valutare nuove assunzioni** (Bper ventila contratti a tempo determinato), **per il Sindacato resta importante la verifica a priori della tenuta del sistema informatico affinché sia in grado di reggere l'impatto.**

### CONTI CORRENTI DEI COLLEGHI

Abbiamo richiesto alla Banca come intende gestire i conti correnti di Colleghi in servizio, in esodo o pensionati, radicati su filiali cedute a Bper ovvero i conti correnti dei Colleghi ceduti nei rami d'azienda con il rapporto presso le filiali non cedute.

Seppure ancora in discussione, la prima indicazione della Banca, è quella che verrà spostato il conto corrente nella filiale ISP o UBI più vicina al collega.

### CLIENTI IMPRESE CON CONTI SU FILIALI CEDUTE

A differenza di quanto comunicato nel precedente incontro, i Clienti imprese saranno "tolti" dalle filiali cedute e radicati nuovamente sulle filiali ISP o UBI (queste ultime conseguentemente diverranno ISP).

Dopo la presentazione relativa all'organico nelle filiali cedute e la disamina delle diverse situazioni di provenienza, **la proposta di BPER prevede due step:**

- Il primo - di pertinenza di questa trattativa - **volto a salvaguardare i trattamenti economici e normativi di provenienza fino al 31.12.2021;**
- Il secondo - post cessione e di pertinenza del tavolo BPER - con l'impegno di definire un accordo di armonizzazione di Gruppo (che quindi coinvolgerà anche i colleghi acquisiti da Unipol Banca), da concludere entro settembre/dicembre 2021.

Sarà necessario comunque fissare sin da subito le tutele ed i punti di riferimento in modo tale da fornire ai Colleghi ceduti quelle certezze che portano alla serenità tanto auspicata anche da Bper, come ad esempio la mobilità e una visione prospettica partendo dal concreto: **nessuna penalizzazione per i Colleghi coinvolti che devono mantenere il proprio livello economico/normativo!**

**La trattativa deve avvenire con la consapevolezza che non vi deve essere alcuna forzatura - nemmeno sui tempi - perché il mantenimento e la crescita della Clientela passa dalla gratificazione delle Lavoratrici e dei Lavoratori!**

Nei prossimi incontri fissati il 9, 17 e 18 dicembre p.v. ci attendiamo di entrare nel vivo su tutti i vari istituti.

Milano, 02.12.2020

LA SEGRETERIA **FABI** GRUPPO INTESA SANPAOLO

