



Terzo incontro Cessione rami d'azienda in BPER

L' Azienda in apertura ha informato il Tavolo della richiesta dell'Antitrust **di anticipare la cessione del ramo d'azienda riferito ad Intesa Sanpaolo a febbraio 2021** (ad oggi previsto per giugno 2021).
Il nodo sarà sciolto entro Natale.

Di seguito i primi punti affrontati.

PERCORSI

Sul tema ruoli professionali, riferiti ai 295 colleghi di Intesa Sanpaolo che saranno ceduti, sono in percorso 9 Direttori di filiale e 20 Gestori privati e aziende retail.

Il Sindacato ha chiesto il mantenimento dei percorsi che dovranno continuare in BPER a tutela della professionalità acquisita.

ESODI VOLONTARI

Per quanto riguarda gli esodi volontari Bper ne conferma la gestione operativa alle condizioni dell'accordo 29 settembre 2020. I restanti colleghi che arriveranno in Bper sono considerate risorse necessarie sulle quali investire.

FORMAZIONE

Oggi Bper ha fornito alcuni dettagli richiesti dalle OOSS.

A partire dalla metà di dicembre p.v. inizieranno le attività di coaching e formazione che coinvolgeranno:

- Circa 1000 colleghi di BPER che si renderanno disponibili a mettersi in contatto con i colleghi di UBI ed ISP per fornire assistenza da remoto sui nuovi modelli di servizio.
- Ulteriori 1000 colleghi di BPER che invece saranno presenti nelle filiali UBI/ISP durante la fase di migrazione a partire dal "migration weekend" e per le successive 6-8 settimane, per fornire assistenza nella messa a terra delle attività quotidiane per i nuovi processi, procedure e prodotti. Le risorse fisicamente presenti in filiale saranno in linea con le previsioni dei DPCM tempo per tempo vigenti.
- Sarà garantito inoltre un supporto di Direttori di filiale indicativamente per 6-8 settimane alle medesime figure delle filiali ISP - UBI.

La formazione, per circa 20 ore pro-capite, sarà svolta in e-learning da metà dicembre e fino al "migration weekend". Bper metterà a disposizione anche un "coach" che il collega di ISP/UBI potrà chiamare per approfondimenti.

MODELLO ORGANIZZATIVO FILIALI CEDUTE

La Banca, su sollecitazione del Sindacato, ha riferito che le filiali cedute verranno integrate nel modello organizzativo attualmente in essere in Bper. L'importante **operazione - unica nel suo genere - vede approdare in Bper oltre 1 milione di nuovi Clienti, con un aumento significativo dell'operatività** ordinaria (+40%).

Pertanto molti Colleghi di Bper saranno chiamati a supporto lasciando scoperte talune agenzie di provenienza.

Oltre alla necessità di valutare nuove assunzioni (Bper ventila contratti a tempo determinato), **per il Sindacato resta importante la verifica a priori della tenuta del sistema informatico affinché sia in grado di reggere l'impatto.**

CONTI CORRENTI DEI COLLEGHI

Abbiamo richiesto alla Banca come intende gestire i conti correnti di Colleghi in servizio, in esodo o pensionati, radicati su filiali cedute a Bper ovvero i conti correnti dei Colleghi ceduti nei rami d'azienda con il rapporto presso le filiali non cedute.

Seppure ancora in discussione, la prima indicazione della Banca, è quella che verrà spostato il conto corrente nella filiale ISP o UBI più vicina al collega.

CLIENTI IMPRESE CON CONTI SU FILIALI CEDUTE

A differenza di quanto comunicato nel precedente incontro, i Clienti imprese saranno "tolti" dalle filiali cedute e radicati nuovamente sulle filiali ISP o UBI (queste ultime conseguentemente diverranno ISP).

Dopo la presentazione relativa all'organico nelle filiali cedute e la disamina delle diverse situazioni di provenienza, **la proposta di BPER prevede due step:**

- Il primo - di pertinenza di questa trattativa - **volto a salvaguardare i trattamenti economici e normativi di provenienza fino al 31.12.2021;**
- Il secondo - post cessione e di pertinenza del tavolo BPER - con l'impegno di definire un accordo di armonizzazione di Gruppo (che quindi coinvolgerà anche i colleghi acquisiti da Unipol Banca), da concludere entro settembre/dicembre 2021.

Sarà necessario comunque fissare sin da subito le tutele ed i punti di riferimento in modo tale da fornire ai Colleghi ceduti quelle certezze che portano alla serenità tanto auspicata anche da Bper, come ad esempio la mobilità e una visione prospettica partendo dal concreto: **nessuna penalizzazione per i Colleghi coinvolti che devono mantenere il proprio livello economico/normativo!**

La trattativa deve avvenire con la consapevolezza che non vi deve essere alcuna forzatura - nemmeno sui tempi - perché il mantenimento e la crescita della Clientela passa dalla gratificazione delle Lavoratrici e dei Lavoratori!

Nei prossimi incontri fissati il 9, 17 e 18 dicembre p.v. ci attendiamo di entrare nel vivo su tutti i vari istituti.

Milano, 02.12.2020

LA SEGRETERIA **FABI** GRUPPO INTESA SANPAOLO

